



# CO<sub>2</sub> Prestatieladder

*Energie reductieplan (PvA)*

(Eis: 3.B.1)

11. ⑥

**Hooijer Renkum**



## Inhoudsopgave

1 - Doel, inhoud en structuur energie-reductieplan .....	3
2 - Beleid en doelstellingen op gebied van CO <sub>2</sub> -emissie.....	3
3 - Doelstellingen op gebied van CO <sub>2</sub> -emissie .....	3
4 - Reductiemogelijkheden.....	3
6 - Monitoring.....	4
7 - Doelstellingen projecten met gunningsvoordeel.....	4
8 - Verbetermanagement.....	5

## 1 - Doel, inhoud en structuur energie-reductieplan

Het doel van het plan is om op structurele wijze de concreet geformuleerde doelen ten aanzien van het energie-reductieplan van Hooijer Renkum vast te leggen.

Dit document is voor bestemd voor alle belanghebbenden en zal worden gepubliceerd zoals vermeld in het gepubliceerde communicatieplan.

## 2 - Beleid en doelstellingen op gebied van CO<sub>2</sub>-emissie

De ambitie om de emissie die gepaard gaat met de bedrijfsactiviteiten van Hooijer Renkum te reduceren is verwoord in de beleidsverklaring. De directie van Hooijer Renkum heeft deze verklaring ondertekend.

## 3 - Doelstellingen op gebied van CO<sub>2</sub>-emissie

Hooijer Renkum heeft reductiedoelstellingen vastgesteld voor wat betreft energieverbruik en de CO<sub>2</sub>-uitstoot. De komende jaren dienen deze relatief gezien af te nemen. Hooijer Renkum betreft een projectenorganisatie, absolute getallen dienen dan ook op basis van omzetfluctuaties te worden gecorrigeerd.

De relatieve reductiedoelstelling op basis van:

- 1) - FTE's totaal
- 2) - omzet in Euro's

Dient jaarlijks te dalen met de volgende streefdoelen met als referentiejaar 2018:

Scope	Jaar						
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Scope 1	↓	↓	↓	-3% t.o.v. 2018	↓	↓	-3% t.o.v. 2022
Scope 2	↓	↓	↓	-3% t.o.v. 2018	-2%**	-2%**	-2%**

\*\* CO<sub>2</sub> uitstoot scope 2 is reeds gereduceerd tot nul / nihil, doelstellingen voor scope 2 zijn gericht op verminderen energieverbruik (KwH)

## 4 - Reductiemogelijkheden

Zoals door de CO<sub>2</sub> prestatieladder is voorgeschreven is het op verschillende onderdelen mogelijk om de CO<sub>2</sub> -uitstoot te verlagen. Hooijer heeft in de afgelopen jaren diverse verduurzamingsmaatregelen binnen het bedrijf doorgevoerd, zowel voor wat betreft huisvesting als voertuigen en werktuigen / machines.

Bij het bepalen van de potentiële reductiemaatregelen is sterk rekening gehouden met de grootste energieverbruikers ongeacht of de CO<sub>2</sub> emissie hiervan direct of indirect plaatsvindt en met de bronnen met de grootste CO<sub>2</sub> uitstoot.

Daar Hooijer een projectenorganisatie betreft kan vopor een specifiek project (met gunningsvoordeel) specifieke CO<sub>2</sub> reductiemaatregelen worden bepaald en gemonitord. Voor de rest van de organisatie zal generiek worden gewerkt aan energiereductie en emissiereductiemaatregelen.

Uit iedere interne CO<sub>2</sub> jaarberekening tot heden komt naar voren dat dieselolieverbruik een aandeel heeft van 97%, of meer van de totale CO<sub>2</sub> emissie binnen Hooijer Renkkum.

Hooijer heeft dan ook besloten om de komende jaren de volgende maatregelen te nemen om de voorgenomen CO<sub>2</sub> reductiedoelen te kunnen realiseren:

- 1) **elektrificatie** van bedrijfsmiddelen, zowel van: handgedragen arbeidsmiddelen, machines, personenauto's, werkbussen (scope 1);
- 2) bij herinvestering in voertuigen, zowel personenauto's, werkbussen, als vrachtwagens met motoren op fossiele brandstoffen **investeren in vervangende voertuigen met een lagere CO<sub>2</sub> emissie** (scope 1);
- 3) Investeren in **opwekking van duurzame energie**, bestaande uit zonne-energie, biomassa en warmte (scope 2);
- 4) Inzet **schonere brandstof** met een lage(re) CO<sub>2</sub> uitstoot, hernieuwbare diesel (scope 1);
- 5) Investeren in rendabele **energie-reductiemaatregelen** in (onder andere) de huisvesting (scope 2).
- 6) **Medewerkers betrokkenheid** verder vergroten, door: periodieke CO<sub>2</sub> informatie te verstrekken (toolbox / nieuwsbrief), actuele info presenteren door beeldscherm (2023) met zonnepaneelinfo en speerpunten voor personeel (scope 2).



Ad 1: Elektrificatie van personenauto's is gestart in 2020, van kleinere handgedragen machines reeds in de jaren daarvoor. In 2022 is geïnvesteerd in meerdere elektrische machines. In 2023 in gebruik nemen van elektrische shredder (+ verzwaarde stroom aansluiting) op de GroeneWaarden.

Ad 2: Aankopen van vervangende voertuigen / machines loopt al vele jaren. De oudste voertuigen en machines worden als eerste vervangen. Dit loopt ook door in 2023.

Ad 3: Hooijer heeft het plan zelf zonne-energie te gaan opwekken (2023) (en opslaan in accu's) naast de biomassa productie en warmte te onttrekken aan het composteringsproces t.b.v. ruimteverwarming middels een Biomeiler op GroeneWaarden.

Ad 4: Gebruik gaan maken van hernieuwbare diesel, zoals HVO. Dit is afhankelijk van voorschrift van de opdrachtgevers en daarnaast de prijs van deze brandstof t.o.v. fossiele brandstoffen. Geen start datum bepaald;

Ad 5: Van de nog te realiseren energie-reductiemaatregelen welke moeten leiden tot aardgas en stroom verbruik reductie zijn de volgende maatregelen nog geheel of gedeeltelijk open om te realiseren in de komende drie jaren (2023 tot 2025):

- a) gedeeltelijk renoveren van de bovenverdieping van het kantoor met o.a. dakisolatie;
- b) gedeeltelijk nog kantoren voorzien van aanwezigheidsdetectie (sensor);
- c) gedeeltelijk nog bedrijf voorzien van ledverlichting;

Ad 6: Medewerkers informeren over CO<sub>2</sub>, motiveren en stimuleren om energie-reductiemaatregelen te nemen.

Medewerkers input en invloed bestaat uit o.a.:

- zet motor uit indien het voertuig / machine stil staat, gebruik het start-stop-systeem;
- rij zuinig, let op het schakeladvies, schakel tijdig, vermijd het rode gebied van de toerenteller
- let op verbruiksmeter in het voertuig / de machine;
- probeer te carpoolen;
- voorkom onnodig op- en neer rijden naar een werk, de werkplaats of kantoor;
- pas als chauffeur 'het nieuwe rijden' toe, hou afstand, rol uit, rij met constante snelheid;
- pas als kraanmachinst het 'nieuwe draaien' toe;
- laad onnodige machines en materialen uit de bus, rij met een minder volgeladen voertuig;
- zorg voor een juiste bandenspanning van de bus, vrachtauto, maar ook aanhangers;
- probeer ritten te combineren;
- werk efficiënt, verplaats materiaal zo weinig mogelijk, voorkom dat materiaal meerdere malen moeten worden overgeslagen;
- voor een betere bewustwording: hou het verbruik van de machine of het voertuig voor jezelf bij;
- 80 of 90 kilometer per uur rijden scheelt veel in verbruik, weinig in tijdswinst;
- Zet verlichting en kachels tijdig uit, voorkom verspilling
- Neem deel aan aangeboden milieu-/ energie-verbeterprogramma's;
- draag actief verbetermogelijkheden, meldt deze aan je leidinggevende of de directie.

## 6 - Monitoring

Het effect van de reductiemaatregelen komt tot uitdrukking in de volgende indicatoren:

- CO<sub>2</sub>-emissie per FTE (totaal) - scope 1 en 2
- CO<sub>2</sub>-emissie per miljoen euro omzet - scope 1 en 2

Bewaking van de voortgang van deze indicatoren wordt als volgt geborgd:

- maatregelen bedrijfsniveau breed door de directie jaarlijks in het de voortgangsrapportage en de management review van het bedrijf;
- maatregelen op projectniveau door de bedrijfsleider na afloop van het project middels een voor-/nacalculatie van emissies bij projecten met gunningsvoordeel.

## 7 - Doelstellingen projecten met gunningsvoordeel

Per project met gunningsvoordeel wordt een plan en planning opgesteld ten aanzien van de besparingsmogelijkheden. De gemaakte keuzes voor het betreffende project en de betrokkenen. Daarnaast wordt inhoudelijk ingegaan op de wijze van besparing, de besparingsomvang, de meting en de onderlinge (periodieke en wijze van ) terugkoppeling.

De reductie is ten minste gelijk aan de algehele bedrijfsdoelstelling m.b.t. energie en CO<sub>2</sub> reductie.



## 8 - Verbetermanagement

Afhandeling van afwijkingen, correcties en corrigerende maatregelen ten aanzien van CO2 resultaten vindt plaats volgens procedure 'Verbetermanagement' die opgenomen is in het KAM-managementsysteem en ten minste bevat: oorzaakonderzoek, corrigerende maatregelen, implementatie en toetsing op effectiviteit.

Renkum, 30-01-'23

Dhr. D. (Derkjan) Hooijer  
(directeur)